

Số: 40/KH-UBND

Cẩm Sơn, ngày 08 tháng 02 năm 2022

**KẾ HOẠCH
Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức năm 2022**

Thực hiện kế hoạch số:27/KH – UBND ngày 22/01/2022 của Ủy ban nhân dân xã về thực hiện kế hoạch CCHC năm 2022, Để nâng cao năng lực trình độ chuyên môn nghiệp vụ cho cán bộ, công chức tại đơn vị Ủy ban nhân dân xã xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức năm 2022 như sau:

I. TÌNH HÌNH CÁN BỘ, CÔNG CHỨC:

1. Số lượng cán bộ, công chức:

- * Về số lượng: - Cán bộ: 10 người
- Công chức: 10 người (Không bao gồm công an chính quy)
- * Về trình độ đào tạo chuyên môn:
 - Đại học: 14 người chiếm 77,8%;
 - Cao đẳng: 01 người chiếm 5,6%
 - Trung cấp: 03 người chiếm 16,6%
 - Đang đào tạo Đại học: 03 người.
- * Trình độ LLCT:
 - Trung cấp: 15 người;
 - Sơ cấp: 0 người;
 - Đang đào tạo: 01 người
 - Chưa qua ĐT: 02 người
- * Trình độ QLNN: - Đã đào tạo: 05 người

2. Đánh giá cán bộ, công chức:

2.1. Ưu điểm:

- Các chức danh CBCC đã được bố trí, sắp xếp đúng theo nghiệp vụ chuyên môn.
- Số lượng cán bộ, công chức có trình độ đại học, cao đẳng chiếm số lượng lớn (chỉ có 3/18 đồng chí có trình độ trung cấp), có năng lực chuyên môn, năng lực điều hành, có tinh thần trách nhiệm cao.

2.2. Tồn tại:

- Tỷ lệ cán bộ, công chức được đào tạo về quản lý nhà nước vẫn còn thấp.
- Còn có hai công chức chưa tham gia bồi dưỡng về LLCT.
- Có 01 đồng chí có trình độ Đại học về tin học, còn lại chưa được bồi dưỡng về tin học có chứng chỉ.

V. KẾ HOẠCH ĐÀO TẠO BỒI DƯỠNG CÁN BỘ, CÔNG CHỨC

- Tiếp tục đào tạo cán bộ đạt chuẩn về LLCT: 02 Đ.c

- Tiếp tục đào tạo lên trình độ ĐH: 08 đ.c (Chủ tịch Hội CCB, Chủ tịch Hội LHPN, Đoàn TN, Chuyên trách NTM, Cán bộ văn thư, Phó Chủ tịch Hội LHPN, Cán bộ khuyến nông, Phó CHT Ban CHQS xã).

- Đào tạo QLNN: 04 đ.c (dự kiến đ.c Phó CT HĐND, Chủ tịch Hội LHPN, Chủ tịch Hội CCB, Phó CT UBND)

2. Mục tiêu tổng quát

Đào tạo, bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức vụ, ngạch công chức, bao gồm cán bộ quy hoạch, CBCC trẻ, nữ, đào tạo nâng cao và bồi dưỡng các kỹ năng, đảm bảo đội ngũ CBCC có bản lĩnh chính trị vững vàng, tinh thông nghiệp vụ, có năng lực thực thi công vụ hiệu quả, đáp ứng vận hành tốt các phần mềm tác nghiệp trong tình hình hiện nay.

3. Mục tiêu cụ thể

- Đảm bảo 100% CBCC sau khi được đào tạo, bồi dưỡng được nâng cao năng lực, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, đáp ứng tốt yêu cầu công việc, kết quả thực hiện nhiệm vụ hiệu quả hơn.

- 90% cán bộ chuyên trách và công chức đạt chuẩn quy định và được bồi dưỡng kỹ năng chuyên môn nghiệp vụ.

- 100% cán bộ, công chức có trình độ Đại học, trung cấp LLCT.

4. Nội dung đào tạo, bồi dưỡng:

- Đào tạo: đạt chuẩn về trình độ chuyên môn theo quy định. Tham gia bồi dưỡng, đào tạo tin học. Bồi dưỡng kiến thức về chuyên môn nghiệp vụ.

III. GIẢI PHÁP TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Giải pháp:

- Khảo sát và lập danh sách CBCC cần cử đi đào tạo, bồi dưỡng
- Cử CBCC đào tạo, bồi dưỡng phải phù hợp và đáp ứng trình độ chuyên với chức vụ đang giữ.

- Bố trí kinh phí và tạo điều kiện để CBCC được tham gia đầy đủ các khóa đào tạo, bồi dưỡng.

2. Tổ chức thực hiện:

- Văn phòng UBND xã tham mưu lập danh sách các CBCC đề nghị cử đi đào tạo, bồi dưỡng. Bố trí, sắp xếp CBCC đào tạo, bồi dưỡng theo quy định.

- Ban Tài chính ngân sách xã: Đảm bảo kinh phí hỗ trợ cho CBCC khi tham gia đào tạo, bồi dưỡng.

Trên đây là kế hoạch đào tạo cán bộ, công chức năm 2021 của UBND xã, các ban, ngành bám sát thực hiện.

Nơi nhận:

- Phòng nội vụ;
- TTĐU – HĐND – UBND xã;
- Lưu VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Hoàng Văn Hiệp

